
Verhaltenskodex

CODE OF CONDUCT





Mag. Thomas Riemer, Christian Moser, Thomas Gillesberger
Geschäftsführung Format Werk Staufen Gruppe

Seit seiner Gründung vor fast 50 Jahren steht Format Werk für die Produktion von hochwertigen Produkten dem nachwachsenden Rohstoff Holz. Dabei haben wir hohe Ansprüche an uns selbst und legen Wert auf modernste Qualitätsstandards.

Wir sind überzeugt, dass unser soziales und ökologisches Engagement ein wichtiger Aspekt für die Zukunft der Unternehmensgruppe und unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist.

Darum haben wir uns entschlossen, Pioniere im Bereich Umwelt und Klimaschutz zu sein, das bedeutet die Vorreiterrolle bei Umweltzertifikaten und Umwelt-Gütesiegeln sowie die aktive Einleitung von Projekten zur Verbesserung unserer Abläufe, um beste Bedingungen für umwelt- und sozial gerechtes Handeln zu schaffen.

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für

- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Geschäftspartnerinnen und -partner sowie
- zuliefernde Unternehmen

der Format Werk GmbH, der Staufen Premium GmbH und der Format Werk Logistik GmbH gleichermaßen.

Er soll Basis für das Schaffen gemeinsamer Werte und verpflichtende Richtlinie für ökonomisches, ökologisches und soziales Handeln mit klarer Zukunftsorientierung sein.

Wir arbeiten kontinuierlich an der Weiterentwicklung unserer Prozesse und lassen diese regelmäßig von Dritten auditieren. Auch von unseren Partnerinnen und Partnern erwarten wir die Einhaltung dieses Kodex und behalten uns vor, diese selbst oder durch autorisierte Dritte zu überprüfen.



Geltendes Recht

Wir verpflichten uns, die nationalen und internationalen Gesetze und Rechtsvorschriften einzuhalten. Nationale gesetzliche Regelungen, die strenger sind als der vorliegende Kodex, gelten in jedem Fall.

Menschenrechte

Wir achten die Menschenrechte und treffen Vorkehrungen gegen alle Formen von Zwangsarbeit und Menschenhandel, Kinderarbeit sowie Diskriminierung in Zusammenhang mit Arbeit und Beschäftigung. Dies gilt für unsere eigene Geschäftstätigkeit gleichermaßen wie in unseren Lieferketten.

Wir behandeln unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Würde und Respekt und achten die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jede:r Einzelnen. Wir tolerieren weder soziales Fehlverhalten noch Diskriminierung (auf Grund von Behinderung, Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, sexueller Identität, politischer Meinung, Rasse, Religion oder Weltanschauung) noch irgendeine Form von Belästigung, Nötigung, Gewalt oder deren Androhung.

Arbeitsbedingungen

Wir garantieren unseren Beschäftigten Arbeitsplätze, Arbeitsbedingungen und ein Umfeld, welche in Bezug auf Sicherheit, Umweltschutz und Arbeitnehmerrechte allen jeweils geltenden Gesetzen und Bestimmungen entsprechen.

Die Beschäftigung beruht auf einem formellen Dokument wie einem Arbeitsvertrag oder Einstellungsbrief, worin zumindest Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen einschließlich Lohn, Zeitraum der Zahlung, Urlaubsanspruch und zustehende Sozialleistungen beinhaltet sind.

Arbeitszeit

Die maximale Arbeitszeit darf 48 Stunden in einer regulären Arbeitswoche nicht überschreiten. Mehrarbeit oder Überstunden müssen freiwillig geleistet werden und dürfen zwölf Wochenstunden nicht überschreiten. Nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen steht Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zumindest ein freier Tag zu.

Entlohnung

Löhne und Gehälter entsprechen dem gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohniveau. Überstunden werden gemäß gesetzlichen oder branchenüblichen Vorgaben abgegolten. Beschäftigte erhalten regelmäßige Lohn- bzw. Gehaltsabrechnungen und werden in einer für sie verständlichen Form über die Zusammensetzung des Lohns informiert. Entlohnung hat zum Ziel, mindestens die Lebenserhaltungskosten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu decken und enthält einen Betrag zur freien Verfügung. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht erlaubt.

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Ausübung von im Format Werk verrichteten Tätigkeiten und die Beschaffenheit der Arbeitsplätze entsprechen den einschlägigen Bestimmungen, Gesetzen und Vorschriften und gefährden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht in ihrer Sicherheit und Gesundheit.

Alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer werden regelmäßig über geltende Gesundheitsschutzbestimmungen informiert und unterwiesen. Über diese Schulungen werden schriftliche Aufzeichnungen geführt.

Recht auf Vereinigungen

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind berechtigt, zum Zweck von Kollektivverhandlungen eine Arbeitsorganisation oder Gewerkschaft zu gründen oder einer solchen Organisation beizutreten. Sie sind weiters berechtigt, für diese tätig zu sein, sofern die Ausübung der Beschäftigung dadurch nicht beeinträchtigt wird.



Verantwortungsbewusstes Handeln

Wir möchten mit unserem Verhalten einen positiven Beitrag für Gesellschaft und Umwelt leisten und engagieren uns für Projekte verschiedenster Art. Wir genießen das Vertrauen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ebenso wie das von Kunden und Geschäftspartnern. Wir beschäftigen uns mit möglichen negativen Auswirkungen unseres Tuns und planen deren Vermeidung konsequent.

Umgang mit Spenden und Sponsoring

Spenden sind eine freiwillige Leistung von Format Werk GmbH und Staufen Premium GmbH in Form von Geld- oder Sachzuwendungen. Spenden stehen keine Gegenleistungen gegenüber, während der Erhalt angemessener Gegenleistungen Gegenstand des Sponsorings ist.

Mit Hilfe von Sponsoring und Spenden drücken wir unser Engagement für die Gesellschaft aus.

Da wir täglich mit einer großen Anzahl an Anfragen dahingehend konfrontiert sind, haben wir uns schon vor einigen Jahren dazu entschlossen, Sponsoring und Spenden vorwiegend an karitativ-soziale Projekte zu vergeben. Wir unterstützen gezielt sozialen Einrichtungen oder Initiativen, wo Hilfe benötigt wird und die Mittel knapp sind.

Umgang mit Bestechung und Korruption

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit toleriert die Format Werk Staufen Gruppe keinerlei Korruption. Dies beinhaltet die konsequente Ablehnung von Bestechung, die Entscheidungsprozesse oder unsere Geschäftstätigkeit in irgendeiner Form beeinflussen könnte oder auch nur den Anschein einer solchen Beeinflussung entstehen lässt.

Auch Schmiergeldzahlungen oder Gewährung anderer Vorteile mit dem Ziel, einen persönlichen Vorteil daraus zu erzielen, wird nicht toleriert.

Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen müssen im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen und dürfen keinen Anschein von Unredlichkeit oder Unangemessenheit erwecken, weiters müssen sich hinsichtlich Art, Wert und Häufigkeit im Verhältnis zum Anlass und zur Position der Empfänger stehen.

Kommunikation

Die Kommunikation mit Medien oder anderen externen Interessenten erfolgt ausschließlich durch die Geschäftsführung der Format Werk Staufen Gruppe oder durch ausdrücklich dazu beauftragte und autorisierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Externe Anfragen sind an diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiterzuleiten.

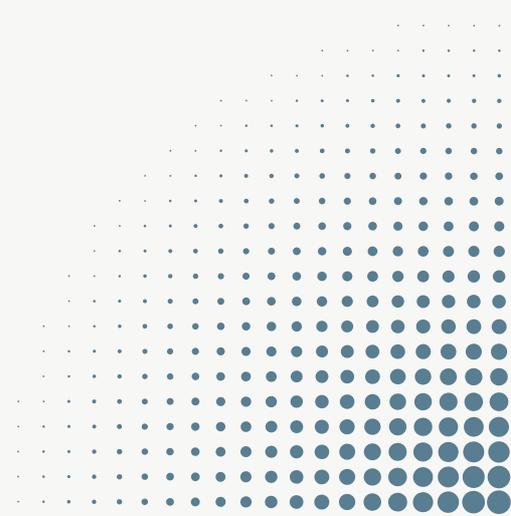
Die Kommunikation mit öffentlichen Institutionen und Aufsichtsbehörden obliegt ähnlichen Regelungen und darf ausschließlich über die dafür zuständigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgen.

Vertraulichkeit und Datenschutz

In der zunehmend digitalisierten Geschäftswelt ist der Format Werk Staufen Gruppe ein sensibler Umgang mit personenbezogenen Daten (Name, Adresse, Fotos, Personalnummern, Bankdaten, digitale Kennungen oder Gesundheitsdaten) besonders wichtig.

Wir behandeln personenbezogene Daten vertraulich und verwenden sie auf transparente Weise ausschließlich für vorgegebene Zwecke. Wir schützen die Daten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartner gegen unbefugte Verwendung oder Verbreitung, Veränderungen sowie Verlust.

Vertrauliche Informationen wie Preisgestaltung, Produktdetails, Kosten, Kundendaten o.ä. schützen wir ebenso vor unbefugter Verwendung oder Missbrauch.





Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir stehen als Unternehmensgruppe für ökologisch und sozial verantwortungsvolles Handeln und erwarten auch von unseren Geschäftspartner:innen und Lieferant:innen, sich bestmöglich für den Erhalt einer lebenswerten Umwelt im Sinne der nachfolgenden Generationen zu engagieren.

Wir sind der Meinung, dass unser Erfolg und unsere Glaubwürdigkeit in einem immer größer werdenden Maß auch von aktivem Umgang mit Klimafragen beeinflusst sind.

Im Umgang mit dem Rohstoff Holz sind wir uns unserer Verantwortung bewusst und achten deshalb seit vielen Jahren konsequent darauf, der Umwelt durch unser Geschäftsgebaren keinen Schaden zuzufügen.

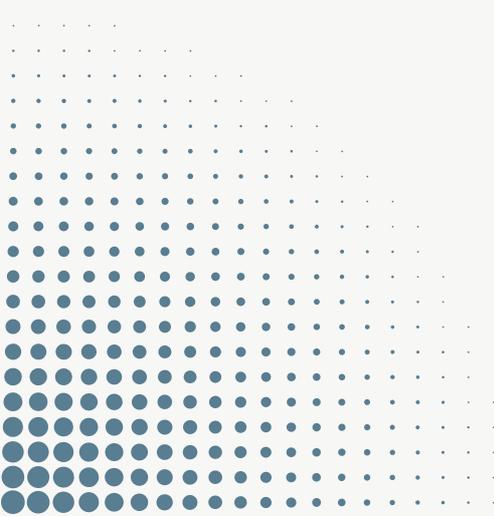
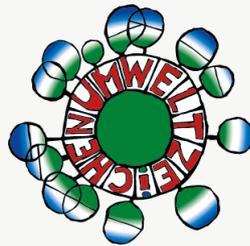
Unser Anspruch ist eine nachhaltige und intelligente Gesamtkonzeption der Unternehmensprozesse, um die Emission umweltschädlicher Stoffe so gering wie möglich zu halten. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, sind wir bereit, uns wiederholt in standardisierten Audits auf Herz und Nieren prüfen zu lassen.

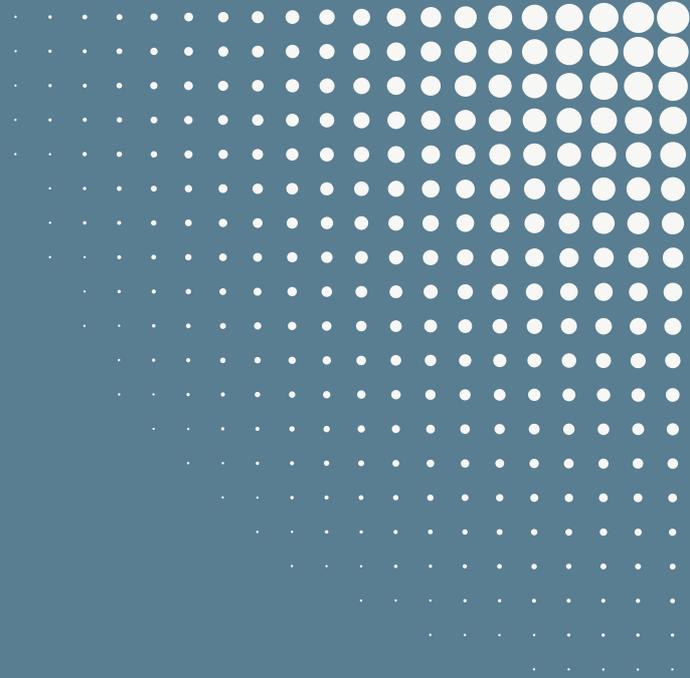
Prozesse und Aktivitäten

Konkret bedeutet das, dass alle Prozesse innerhalb unseres Unternehmens, aber auch vor- und nachgelagert immer wieder auf ihre Umweltverträglichkeit geprüft und optimiert werden.

- Format Werk GmbH und Staufen Premium GmbH verwenden "Pure Impact" Papier, CO2-neutral
- Format Werk GmbH und Staufen Premium GmbH verwenden in den meisten Produkten 100% Recycling-Papier ohne optische Aufheller
- Format Werk GmbH und Staufen Premium GmbH verarbeiten ausschließlich geprüfte Roh- und Hilfsstoffe
- konsequente Einkaufspolitik
- Vermittlung von Umweltbewusstsein an unsere Kund:innen und Verwender:innen unserer Produkte über alle uns möglichen Kommunikationskanäle

Umweltzertifikate





Satz- und Druckfehler vorbehalten.
Version 01/2023.

www.formatwerk.com

formatwerk

Staufen Gruppe