

**format<sup>+</sup>werk**  
value added paper products

## Verhaltenskodex



[www.formatwerk.com](http://www.formatwerk.com)

Seit der Firmengründung steht der Name Format Werk für die Produktion von qualitativ hochwertigen Produkten aus dem nachwachsenden Rohstoff Holz.

Wir sind der Überzeugung, dass unser Engagement auf sozialer und ökologischer Ebene ein wichtiger Schritt für die Zukunft des Unternehmens und der Mitarbeiter ist. Deshalb haben wir uns entschlossen, eine Vorreiterrolle bei Umweltzertifikaten und Umwelt-Gütesiegeln einzunehmen, sowie aktiv Projekte zur Verbesserung unserer Abläufe einzuleiten um die bestmöglichen Bedingungen für umwelt- und sozialgerechtes Handeln zu schaffen.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten der Format Werk GmbH und der Format Logistik GmbH. Er soll als Basis für die Schaffung gemeinsamer Werte und als verpflichtende Richtlinie für ein zukunftsorientiertes ökonomisches, ökologisches und soziales Handeln dienen.

Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung und Weiterentwicklung unserer Abläufe und lassen diese regelmäßig von Dritten auditieren. Auch von unseren Partnern erwarten wir die Einhaltung dieses Kodex und behalten uns vor, dies selbst oder durch autorisierte Dritte zu überprüfen.

Gunskirchen im Februar 2017



A handwritten signature in blue ink that reads "Riemer".

Mag. Thomas Riemer



A handwritten signature in blue ink that reads "Moser".

Christian Moser



A handwritten signature in blue ink that reads "Gillesberger".

Thomas Gillesberger

**Format Werk GmbH**  
Wallackstraße 3  
4623 Gunskirchen

AUSTRIA  
FN 298532 v  
UID-Nr.: ATU63658544

## **Geltendes Recht**

Wir verpflichten uns, die nationalen und internationalen Gesetze und Rechtsvorschriften einzuhalten. Nationale gesetzliche Regelungen, die strenger sind als dieser Kodex, gelten in jedem Fall.

## **Menschenrechte**

Wir achten die Menschenrechte und treffen Vorkehrungen gegen alle Formen von Zwangsarbeit und Menschenhandel, Kinderarbeit sowie Diskriminierung in Zusammenhang mit Arbeit und Beschäftigung. Alle Mitarbeiter sind mit Würde und Respekt zu behandeln. Jede Form von Gewalt, Nötigung oder Belästigung ist verboten.

## **Arbeitsbedingungen**

Wir garantieren unseren Beschäftigten Arbeitsplätze, Arbeitsbedingungen und ein Arbeitsumfeld, die in Bezug auf Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Arbeitnehmerrechte allen jeweils geltenden Gesetzen und Bestimmungen entsprechen.

Die Beschäftigung beruht auf einem formellen Dokument, wie einem Arbeitsvertrag oder Einstellungsbrief, das mindestens Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen einschließlich Lohn, Zeitraum der Zahlung, Urlaubsanspruch und zustehende Sozialleistungen beinhaltet.

**Arbeitszeit** – Die maximale Arbeitszeit darf 48 Stunden in einer regulären Arbeitswoche nicht überschreiten. Mehrarbeit / Überstunden müssen freiwillig geleistet werden und dürfen zwölf Wochenstunden nicht überschreiten. Nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen steht jedem Mitarbeiter mindestens ein freier Tag zu.

**Entlohnung** – Löhne und Gehälter entsprechen dem gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohniveau. Überstunden werden gemäß gesetzlichen oder branchenüblichen Vorgaben entlohnt. Beschäftigte erhalten regelmäßige Lohn-/Gehaltsabrechnungen und werden in einer für sie verständlichen Form über die Zusammensetzung des Lohns informiert. Die Entlohnung hat zum Ziel, mindestens die Lebenserhaltungskosten der Mitarbeiter zu decken und enthält einen Betrag zur freien Verfügung der Mitarbeiter. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht erlaubt.

**Arbeitssicherheit und Gesundheit** – Die Ausübung seiner Tätigkeit und die Beschaffenheit des Arbeitsplatzes entsprechen den einschlägigen Bestimmungen, Gesetzen und Vorschriften und gefährden den Arbeitnehmer nicht in seiner Sicherheit und Gesundheit. Alle Arbeitnehmer werden regelmäßig über geltende Gesundheitsschutzbestimmungen informiert und unterwiesen. Über diese Schulungen werden schriftliche Aufzeichnungen geführt.

**Recht auf Vereinigungen** – Alle Mitarbeiter sind berechtigt zum Zweck von Kollektivverhandlungen eine Arbeiterorganisation / Gewerkschaft zu gründen oder einer solchen Organisation beizutreten, sowie für diese tätig zu sein, sofern die Ausübung der Beschäftigung dadurch nicht beeinträchtigt wird.

## **Umwelt und Nachhaltigkeit**

Wir stehen als Unternehmen für ökologisch und sozial verantwortungsvolles Handeln und erwarten auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten ihr bestmögliches Engagement für den Erhalt einer lebenswerten Umwelt im Sinne der nachfolgenden Generationen zu hinterlassen.

Nachhaltigkeit sowie nachhaltige Entwicklung soll die Basis unserer geschäftlichen Handlungen sein.

Alle Gesetze sowie Umweltschutzbestimmungen sind einzuhalten. Darüber hinaus sind alle Stakeholder aufgefordert, laufend an der Verminderung und Vermeidung von Umweltbelastungen zu arbeiten.

## **Bestechung und Korruption**

haben in unserer Unternehmenskultur keinen Platz. Geschenke, Schmiergelder oder sonstige Zahlungen, die Entscheidungsprozesse oder Geschäftstätigkeiten in unzulässiger Weise beeinflussen könnten oder auch nur den Anschein einer solchen Beeinflussung entstehen lassen lehnen wir ab.

## **Vertraulichkeit und Datenschutz**

Vertrauliche Informationen sind alle nicht öffentlich zugänglichen Informationen wie z.B. Preisgestaltung, Produktdetails, Kosten, Kunden, Mitarbeiterdaten,... sowie alle Informationen zu Geschäftsbeziehungen.

Wir verpflichten uns, verantwortungsvoll mit allen vertraulichen Informationen umzugehen und alle erforderlichen Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit zu ergreifen sowie alle relevanten Daten vor unerlaubter Verbreitung oder Verwendung zu schützen.